

(재)강원도 사회서비스원 제6차 직원 채용 공고

재단법인 강원도 사회서비스원 소속기관 직원을 다음과 같이 공고 하오니 많은 응시 바랍니다.

2021년 9월 13일

강원도 사회서비스원장

1 채용분야 및 인원

구분	채용분야	채용직위	인원	고용형태	근무지
계			10명		
수탁시설	강원도 장기요양요원 지원센터	센터장	1명	계약직 (임용일~1년) * 수탁기간내 재계약 가능	춘천
		팀원	4명		
	강원도청 범이곰이돌봄센터	(전일제) 돌봄교사	1명	계약직 (임용일~1년) * 수탁기간내 재계약 가능	춘천
		(시간제) 돌봄교사	1명		
	평창군 다함께 돌봄센터 (봉평점)	센터장	1명	계약직 (임용일~1년) * 수탁기간내 재계약 가능	평창
		(시간제) 돌봄교사	2명		

※ 보수는 소속시설별 개별 사업지침 및 내부규정 등에 따른 인건비지급 기준에 따라 결정

- ❖ 강원도 장기요양요원지원센터 수탁기간: '21. 9. 6. ~ '26. 9. 5.(5년간)
- ❖ 강원도청 범이곰이돌봄센터 수탁기간: '21. 1. 1. ~ '25. 12. 31.(5년간)
- ❖ 평창군 다함께돌봄센터(봉평점) 수탁기간: '21. 7. 20. ~ '26. 7. 19.(5년간)

2 | 직무내용

채용분야	채용직위	직무내용	근무시간
강원도 장기요양요원 지원센터	센터장	· 장기요양요원지원센터 운영 및 관리 등	전일제
	팀원	· 상담·교육·권익보호·프로그램 운영 · 회계·홍보·유관기관 협력·행정지원 등	
강원도청 범이곰이 돌봄센터	(전일제) 돌봄교사	· 아이돌봄 및 지도 체험활동 · 교육·문화·예술·체육 프로그램 및 시설 운영 등	전일제
	(시간제) 돌봄교사		시간제
평창군 다함께돌봄센터 (봉평점)	센터장	· 돌봄센터 운영 및 관리 등	전일제
	(시간제) 돌봄교사	· 아이돌봄 및 지도 체험활동 · 교육·문화·예술·체육 프로그램 및 시설 운영 등	시간제

※ 시설의 개소 예정일 및 근무여건은 사업수행 일정에 따라 변동 가능

3 | 응시자격 요건

가. 공통요건

- 응시연령은 만18세 이상(공고일 기준)으로 직원정년(만60세) 이하인 자
- 성별의 제한은 없으며, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 지역제한 : 아래 사항 중 하나를 충족하는 자
 - 강원도 소재 고등학교 또는 대학교 졸업자
 - 공고일 현재 주민등록상 주소지가 강원도인 자
- 임용예정일부터 정상근무가 가능한 자

나. 채용분야별 응시자격 기준

채용분야	채용직위		자격기준
강원도 장기요양요원 지원센터	센터장		- 사회복지사 자격 또는 의료인 면허증을 소지하고 사회복지, 보건의료, 장기요양 분야에 5년 이상 종사한 경력이 있는 자
	팀원	사회복지사	- 사회복지사자격증 소지자로 1년 이상 사회복지 업무에 종사한 경력이 있는 자
		간호사	- 간호사 면허증 소지자로 1년 이상 보건의료 업무에 종사한 경력이 있는 자
		상담사	- 상담 관련 자격증 소지자로 1년 이상 상담업무에 종사한 경력이 있는 자
		사무원	- 행정 및 회계 관련 업무에 1년 이상 종사한 경력이 있는 자
강원도청 범이금이 돌봄센터	(전일제) (시간제) 돌봄교사		<ul style="list-style-type: none"> - 아래 각 호 중 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> · 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 2급 이상의 자격이 있는 자 · 「영유아보육법」에 따른 보육교사 2급 이상의 자격이 있는 자 · 「유아교육법」에 따른 유치원교사, 「초·중등교육법」에 따른 초등학교 교사·중등학교 교사 자격이 있는 자 · 「청소년기본법」에 따른 청소년지도사로서 2급 이상의 자격이 있는 자
평창군 다함께 돌봄센터 (봉평점)	센터장		<ul style="list-style-type: none"> - 아래 각 호 중 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> · 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 2급 이상의 자격을 취득한 후 사회복지사업에 3년 이상 종사한 경력이 있는 자 · 「영유아보육법」에 따른 보육교사 1급 이상의 자격을 취득한 후 사회복지사업에 3년 이상 종사한 경력이 있는 자 · 「유아교육법」에 따른 유치원교사, 「초·중등교육법」에 따른 초등학교 교사·중등학교 교사 자격증을 발급받은 후 아동 대상 교육·교습시설* 또는 사회복지사업에 3년 이상 종사한 경력이 있는 자 * 교육기본법 제9조의‘학교’및 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 ‘학원’을 말함 · 「청소년 기본법」에 따른 청소년지도사로서 1급 또는 2급 자격을 취득한 후 사회복지사업에 3년 이상 종사한 경력이 있는 자 · 「의료법」에 따른 간호사 면허를 취득한 후 사회복지사업에 3년 이상 종사한 경력이 있는 자

채용분야	채용직위	자격기준
	(시간제) 돌봄교사	<ul style="list-style-type: none"> - 아래 각 호 중 하나에 해당하는 자 · 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 2급 이상의 자격이 있는 자 · 「영유아보육법」에 따른 보육교사 2급 이상의 자격이 있는 자 · 「유아교육법」에 따른 유치원교사, 「초·중등교육법」에 따른 초등학교 교사·중등학교 교사 자격이 있는 자 · 「청소년기본법」에 따른 청소년지도사로서 2급 이상의 자격이 있는 자

다. 결격사유

○공통

✓ 다음의 결격사유 중 하나에 해당되지 않는 자(재단 인사규정 제8조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
13. 채용 신체검사(「공무원 채용신체검사 규정」준용) 결과 부적격 판정을 받은 사람
14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

○ 강원도 장기요양지원센터 공통

✓ 노인장기요양법 제32조의2(결격사유)에 해당되지 않는 자

1. 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정 후견인
2. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제3조 제1호의 정신질환자, 다만, 전문의가 장기요양기관 설립·운영 업무에 종사하는 것이 적합하다고 인정하는 사람은 그러하지 아니하다.
3. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조 제호의 마약류에 중독된 사람
4. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람
7. 대표자가 제1호부터 제6호까지의 규정 중 어느 하나에 해당하는 법인

○ 센터장(강원도 장기요양요원지원센터, 다함께 돌봄센터 봉평점)

「사회복지사업법」 제35조제2항

1. 제19조제1항제1호, 제1호의2부터 제1호의8까지 및 제2호의2부터 제2호의4까지 어느 하나에 해당하는 사람
 - 미성년자
 - 피성년 후견인 또는 피한정후견인
 - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 - 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
 - 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람
 - 제1호의5 및 제1호의6에도 불구하고 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금 관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지, 「지방재정법」 제97조, 「영유아보육법」 제54조제2항제1호, 「장애아동 복지지원법」 제39조제1항제1호 또는 「형법」 제28장·제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 - 나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람
 - 다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람
 - 제1호의5부터 제1호의7까지의 규정에도 불구하고 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 아동·청소년대상

성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람

- 제26조에 따라 설립허가가 취소된 사회복지법인의 임원이었던 사람(그 허가의 취소사유 발생에 관하여 직접적인 또는 이에 상응하는 책임이 있는 자로서 대통령령으로 정하는 사람으로 한정한다)으로서 그 설립허가가 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 제40조에 따라 시설의 장에서 해임된 사람으로서 해임된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 제40조에 따라 폐쇄명령을 받고 3년이 지나지 아니한 사람

2. 제22조에 따른 해임명령에 따라 해임된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

3. 사회복지분야의 6급 이상 공무원으로 재직하다 퇴직한 지 3년이 경과하지 아니한 사람 중에서 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 기초자치단체가 관할하는 시설의 장이 되고자 하는 사람

○ 장기요양요원지원센터 팀원·돌봄센터 돌봄교사

「사회복지사업법」 제35조의2제2항

1. 제19조제1항제1호의7 또는 제1호의8에 해당하는 사람

- 제1호의5 및 제1호의6에도 불구하고 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금 관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지, 「지방재정법」 제97조, 「영유아보육법」 제54조제2항제1호, 「장애아동 복지지원법」 제39조제1항제1호 또는 「형법」 제28장·제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람

가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람

나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람

다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람

- 제1호의5부터 제1호의7까지의 규정에도 불구하고 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 아동·청소년대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람

2. 제1호에도 불구하고 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 사람

4 채용전형 일정 및 기준

가. 채용전형 일정

구분	추진일정	결과발표	비고
채용공고	9. 13.(월) ~ 9. 26.(일) 18:00		
지원서 접수	9. 14.(화) ~ 9. 26.(일) 18:00		
서류전형	9. 27.(월)	9. 29.(수) * 도 홈페이지 및 채용홈페이지 공고	
필기전형 (인성검사)	10. 1.(금)	10. 7.(목)	인성검사 대상자 사진등록
면접전형 (증빙서류 원본 제출)	10. 13.(수)	10. 15.(금)	기본자격, 우대사항, 자격증빙을 위한 서류 제출
신체검사 및 결격사유 조회	10. 18.(월) ~ 10. 21.(목)		채용신체검사(확인)서 및 정보제공동의서제출
임용	11. 1.(월) 이후		근무처에 따라 임용일 다름

※ 코로나19 감염증 확산 상황에 따른 일정 조정 등 추가 안내사항 및 합격자 발표는 채용 홈페이지 및 강원도홈페이지를 통해 공지 예정

※ 전형별 일정은 상황에 따라 변동가능하며 변경시 공지 예정

※ 면접당일 기본자격, 우대사항, 자격 등을 증빙하기 위한 증빙서류의 원본이 반드시 확인되어야함(원본과 사본을 동시 지참 후, 원본 현장확인 완료시 사본 제출 가능). 미제출시 기본자격, 우대사항, 자격이 인정되지 않음

※ 사진등록 후 수험표 출력이 가능하며, 면접시험 참석 시 수험표 및 신분증 소지

나. 전형별 평가내용 및 기준

○ 전형별 개요

전형단계	내용 및 기준	비고	선발인원
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> - (적/부) 기본 자격요건 충족 여부 - (정량/정성) 자격 및 경력사항 - 입사지원서 불성실 작성자 불합격 * 공란, 동일기호 반복 등 		요건 충족자 중 20배수 이내
필기전형 (인성검사)	<ul style="list-style-type: none"> - 인성검사 : 개인성격 특성에 대한 분석 및 지원 직무와 직무적합도 파악 		
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> - 면접위원별 질의응답식 심층면접 		1배수 이내

○ 서류심사 부적격 기준

구 분	심 사 기 준
연 령	<ul style="list-style-type: none"> • 만 18세 미만 또는 만 60세를 초과한 사람
병 역	<ul style="list-style-type: none"> • 남성인 경우 병역필 또는 면제가 아닌 사람
지역제한	<ul style="list-style-type: none"> • 강원도 소재 고등학교 또는 대학교를 졸업하지 않았거나 • 주민등록 주소지가 요건을 충족하지 못하는 사람
자격기준	<ul style="list-style-type: none"> • 공고기준 자격 및 경력 기준 미달인 사람(해당자)
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> • 응시원서 필수항목을 기재하지 아니한 사람 • 자기소개서 분량이 기준범위에 미달하거나 불성실하게 작성한 사람

○ 필기전형 방법

- 대 상 자 : 서류전형 합격자
- 일시·장소 : 2021. 10. 1.(금) * 시간 및 장소는 대상자에 한해서 별도 공지
 ✓ 코로나 19 감염증 상황에 따라 온라인으로 변경될 수 있음
- 준비물 : 수험표(본인이 출력), 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권, 주민등록증 발급신청서 중 하나) 반드시 지참
- 시험문제 : 위탁업체에서 출제

대상 직위	시험과목	문항	시간
전체 직렬	인성 검사	228문항	30분

- 선정기준
 - 인성검사 신뢰도가 70%(만점 100%) 이상인 자
 - 감정상태 점수가 40점(만점100점) 이상인 자
 - 준법성, 책임감, 근면성 점수가 각 60점(만점 100점) 이상인 자
 - 종합 인성 점수가 71점(만점100점) 이상인 자

○ 면접심사 방법

- 대 상 자 : 서류·필기전형 합격자
- 일시·장소 : 2021. 10. 13.(수) * 시간 및 장소는 면접자에 한해서 별도 공지
- 면접방법 : 심층 면접
 - (공통) 면접위원별 질의응답식 심층 면접(블라인드 방식)
- 평가항목별 배점기준

계	목적성 (공적 책무성, 응시분야의 목적성 부합여부)	전문성 (응시분야 전문지식과 응용능력)	의사발표의 논리성, 기타 발전가능성	인성 (예의, 품행 및 성실성)	적응능력 (조직적응, 화합능력)
100점	20점	20점	20점	20점	20점

- 채점방법

- 면접위원별 100점 만점, 평가항목별 각 20점
- 응모자 1인에 대한 위원별 평가점수는 100점 만점으로 하고, 위원별 점수를 산술평균함(평가의 공정성을 위해 최고·최저점수를 제외할 수 있음)
- 면접위원의 점수 중 최고 및 최저점수 각 1개를 제외하고 산술평가하여 고득점 순으로 배점(소수점 셋째자리 절사)
- 위원별 40점 이상, 평균 60점 이상인 자에 한하여 가산점 부여

다. 전형별 합격자 결정 기준 및 동점자 처리 기준

전형단계		합격자 결정 기준
서류	적/부	필수자격요건 충족 여부(공란, 동일기호 반복 등 입사지원서 불성실 작성자 불합격)
필기	인성검사	인성검사 100%
	과락기준	가점 포함 전 득점이 40점 미만인 경우
	동점자처리	동점자 전원 합격
면접	역량면접	면접(100%) + 지원자별 해당 가점
	과락기준	(역량면접) 가점 포함 전 득점이 60점 미만인 경우
	동점자 처리	① 면접점수 중 전문성 항목 점수가 높은 자 ② 자격증 가점이 높은 자

- ※ 모든 전형별 합격자는 고득점자 순으로 결정되며, 점수는 소수점 이하 둘째자리까지 함
- ※ 면접전형의 취업지원대상자 가점은 과락을 통과한 자에 한해 적용함
- ※ 취업지원대상자 가점을 받아 채용시험에 합격하는 자는 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없으며, 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 적용하지 않음

라. 최종 합격자 순위결정 : 면접 점수(가산점 포함)만으로 순위 결정(고득점 순)

5 | 채용전형 일정 및 기준

가. 접수 및 지원방법

- (공고기간) 2021. 9. 13.(월) ~ 9. 26.(일) 18:00
- (접수기간) 2021. 9. 14.(화) ~ 9. 26.(일) 18:00(마감시간 엄수)
- (접수서류) 입사지원서, 직무수행계획서(센터장 2인만 해당)
 - * 블라인드 채용을 위하여 작성시 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바라며, 노출 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음
- (접수방법) 온라인 접수(<http://gwpass.ncsplus.co.kr/>)
 - * 우편 또는 방문으로는 응시원서를 접수받지 않으며, 인터넷 접수 마감일에는 지원자 폭주로 접수가 되지 않을 수 있으므로 미리 접수 요망
 - * 1인 1분야만 지원 가능, 중복지원 불가
- (문 의 처) 강원도 사회서비스원 채용 담당자(033-248-5703)

나. 제출서류

구분	주요내용	
입사지원서 접수 (온라인 제출)	필수	- 입사지원서(자기소개서) 1부 ※ 지원자의 기본자격 및 우대자격을 확인하는 절차를 진행함에 따라 입사지원 홈페이지 가입 시, 자격 증명·확인을 위해 개인정보 및 개인정보 제3자 제공 동의를 구할 예정이며, 거부 시 응시 불가
	해당시	- 직무수행계획서(센터장)
증명사진 등록 (온라인 제출)	필수	- 서류전형 합격 후 면접전형 지원자 확인용 증명사진 업로드
면접전형 대상 (개인정보 가리지 않은 원본 제출) * 제출기한 : 면접전형 10/13(수) 18:00 까지	필수	- 주민등록 초본(남성의 경우 병역사항 표시) ※ 공고일 이후 발행, 초본으로 병역사항 확인이 불가능한 경우 병적증명서 제출
	해당시	- 증빙서류 원본 제출 - 경력직 응시자격 증빙서류 : 자격증(원본 및 사본 확인 후 사본 제출 가능), 경력증명서, 건강보험 자격득실확인서 등 - 우대가점 증빙서류 : 취업지원자대상증명서 - 지역제한 증빙서류 : 강원도 내 고등학교 혹은 대학교 졸업증명서
최종합격자 대상	필수	- 기본증명서(상세) - 공무원 채용신체검사(확인)서 - 최종학력증명서 1부 - 주민등록등본(주민등록번호13자리 표시) - 가족관계증명서(등록기준지 포함) - 개인정보제공동의서 - 통장사본 - 별도사진(반명함판) 2장

- ※ 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부 확인 예정이며, 지원서 기재사항과 제출 서류의 불일치, 지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조 판명시 합격 취소
- ※ 경력인정 기준일은 채용공고일('21.9.13.)이며 경력증명서, 건강보험 자격득실확인서(또는 고용보험 가입이력확인서)에서 모두 확인되는 기간에 한하여 인정함
- ※ 경력증명서에는 근무처, 부서, 직위, 근무기간에 대한 정보가 포함되어야 하며, 공고일('21.9.13.) 기준 6개월 이내 근무처 또는 공공기관에서 발급한 서류여야함
- ※ 폐업으로 인해 경력증명서 발급이 불가능한 경우, 폐업한 근무처에 대해 기재된 사실증명(전국세무서에서 근무사실 확인 후 발급 가능)을 경력증명서 대신 제출해야함
- ※ 경력증명서 외 증빙서류는 면접전형 실시일 기준 3개월 이내 발급 받은 서류여야함
- ※ 채용신체검사서는 공무원 채용신체검사 양식을 준용하며, 최종합격자 발표일 이후 발급받은 채용신체검사서 또는 검사 확인서 제출

6 | 가산점 특전 및 우대

《공통 사항》

○ 취업지원대상자: 공고일 전 지정자에 한함

- 국가보훈처 및 지방보훈청에서 발급하는 「취업지원 대상자 증명서」 발급 가능한 자에 한함
- 면접시험 만점의 60점 이상 득점자에 한해 만점의 5% 또는 10%를 가산

구 분	가산비율	가산대상자
취업지원 대상자	면접시험 전형별 만점의 5% 또는 10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 의한 취업지원 대상자

※ 취업지원대상자가 가점을 받아 시험에 합격한 사람은 직종(직렬)별 선발 예정 인원의 30%를 초과 할 수 없음

- ※ 가산자격증과 우대사항은 중복 적용되나 최대 10점까지 적용
- ※ 모든 가점은 해당 전형의 과락 또는 불합격 기준을 통과한 응시자에게만 적용
- ※ 개명하여 입사지원서와 증빙서류 상의 성명이 다른 경우, 입사지원서의 개명 관련 질문에 서 개명 전후 성명을 기재하여야함

《강원도청 범이곰이 돌봄센터, 평창 다함께 돌봄센터》

○ 가산자격증 : 공고일 전 취득자에 한함

* 아래의 국가기술자격법령 또는 기타 법령에 따른 자격증을 소지한 응시자에 대해 면접 점수를 60%이상 득점한 사람에 한해, 아래비율에 해당하는 점수를 가산

가산 자격증	가산비율
(공통) 사회복지사 1급, 보육교사 1급, 중등 정교사 1급, 유치원 정교사 1급, 청소 년지도사 1급, 컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사	1%
(공통) 사회복지사 2급, 보육교사 2급, 중등 정교사 2급, 유치원 정교사 2급, 청소 년지도사 2급, 워드프로세서(구1급), 컴퓨터활용능력 2급, 정보처리기능사	0.5%

《강원도 장기요양요원지원센터》

○ 가산자격증 : 공고일 전 취득자에 한함

- * 아래의 국가기술자격법령 또는 기타 법령에 따른 자격증을 소지한 응시자에 대해 면접 점수를 60%이상 득점한 사람에 한해, 아래비율에 해당하는 점수를 가산

가산 자격증	가산비율
(공통) 사회복지사 1급, 간호사, 상담심리사, 임상심리사, 정신보건임상심리사, 컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사	1%
(공통) 사회복지사 2급, 워드프로세서(구1급), 기타 심리상담 관련 자격증, 컴퓨터활용능력 2급, 정보처리기능사	0.5%

7 임용예정자 발표

가. 발표일 : 2021. 10. 15.(금) 채용홈페이지 및 강원도 사회서비스원 홈페이지
- 예비 후보자는 면접시험 결과에 따라 순위별로 3명까지 지정

- ※ 합격자가 임용을 포기(미등록 포함)하거나, 수습기간(6개월 이내) 중 근무 포기 시 후보자 순위별로 임용 가능
- ※ 합격자 발표 이후 업무관련 교육 등 개최될 시, 최종 임용전이라도 참석 필수
- ※ 최종 합격자 발표 후 채용신체 검사, 결격사유 및 신원조회 등에서 관계법령 및 재단 「인사규정」 등의 결격사유에 해당하는 경우 합격을 취소함

나. 임용예정일 : 2021. 11. 1.(월) 이후

8 기타 유의사항

- 원서접수 시 응시자격요건 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.
- ※ 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 공고내용 미확인으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.

- 채용분야별로 적임자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- **코로나19 감염증 확산 상황에 따라 채용일정이 변경될 수 있습니다.**
- 이 공고문에 의한 채용의 전 과정은 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 학력·출신·성별 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성해야 하며, 면접시험에는 자기소개서 등을 참고로 면접위원별 질의 응답식 심층면접(블라인드 방식)으로 평가합니다.
- 입사지원서 접수마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 모든 지원자의 진위여부 조회에 필요한 개인정보제공은 사전 동의하에 진행됩니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격 사유가 발견될 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 입사지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 채용시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 입사지원서 작성을 완료하여 주시기 바랍니다.
- 강원도 사회서비스원은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 재단 규정 등에 따라 불합격처리 등의 조치를 취합니다.
- 최종 합격되지 않은 응시자는 「채용절차의 공정화에 대한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류(온라인 입사지원서 및 첨부제출 자료 등은 해당되지 않음)의 반환을 청구할 수 있으며, 채용확정 이후, 14일 이내 반환 청구 시 본인 확인 후 반환(확정자 제외) 하며, 반환 청구기간이 지났거나, 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- 면접 당일에는 공공기관이 발행한 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청서 중 하나)을 지참하고, 면접시작 30분 전까지 면접 장소에 집결하여야 합니다.
- 본 채용공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용 홈페이지(<http://gwpass.ncsplus.co.kr/>) 또는 강원도 사회서비스원 홈페이지(<https://gangwon.pass.or.kr/>)에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.

- 최종 합격자가 임용을 포기하거나 임용의 결격 사유가 있는 경우, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 6개월 이내에 결원이 발생한 경우에 예비후보자 순위에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 대표이사가 필요하다고 판단하는 경우 채용분야와 무관하게 자격기준 등을 고려하여 다른 분야로 인사이동 할 수 있습니다.
- 기타 상세한 내용은 채용 홈페이지(<http://gwpass.ncsplus.co.kr/>) 및 강원도 사회서비스원 홈페이지(<https://gangwon.pass.or.kr/>)를 참고하시기 바랍니다.

- 채용 관련 문의 (☎033-248-5703)
- 강원도 장기요양요원지원센터 관련 문의 (☎033-248-5707)
- 강원도청 범이곰이 돌봄센터 (☎033-248-5706)
- 평창군 다함께 돌봄센터 관련 문의 (☎033-248-5711)